

*GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER LA FORNITURA CON POSA IN OPERA DI UNA CAMERA PULITA ALL'INTERNO DELL'EDIFICIO B20 SITO NELL'AERA DELL'EX OSPEDALE PSICHIATRICO DI COLLEMAGGIO PROGETTO SEIC.*

*CUP E19D22000320001*

*CIG: B22A1CCB1E*

*ALLEGATO 8\_DICHIARAZIONE PARI OPPORTUNITA' PER GLI AFFIDAMENTI A VALERE SULLE RISORSE PNRR*

## DICHIARAZIONE PARI OPPORTUNITA' PER GLI AFFIDAMENTI A VALERE SULLE RISORSE PNRR

### Gara europea a procedura aperta per la fornitura con posa in opera di una camera pulita all'interno dell'edificio B20 sito nell'aera dell'ex ospedale psichiatrico di collemaggio - progetto SEIC.

Trattandosi di un affidamento a valere sulle risorse previste dal Regolamento UE 2021/240 e dal Regolamento UE 2021/241 (PNRR), che prevedono il perseguimento anche delle finalità relative alle **pari opportunità, generazionali** e di **genere** e la promozione dell'inclusione lavorativa delle **persone con disabilità**,

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nella qualità di  legale rappresentante o  amministratore o  procuratore

dell'Operatore economico \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

[nel caso di Operatore economico con più di 50 dipendenti]

#### ALLEGA

1) copia dell'ultimo rapporto di genere sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e al/la consigliere/ra regionale di parità, ovvero con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e al/la consigliere/a regionale di parità;

2) una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di presentazione dell'offerta.

[nel caso di Operatore economico con 15 o più dipendenti fino a 50 dipendenti]

#### SI IMPEGNA

1) a consegnare al Gran Sasso Science Institute, entro 6 mesi dalla sottoscrizione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile ex D.Lgs. n. 198/2006, trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e al/la consigliere/a di parità;

2) a consegnare al Gran Sasso Science Institute una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di sottoscrizione del contratto.

[nel caso di Operatore economico con meno di 15 dipendenti]

DICHIARA

di non incorrere nelle fattispecie di cui sopra in quanto ha meno di 15 dipendenti.

(Luogo e data) \_\_\_\_\_,

(firma digitale) per l'Operatore economico \_\_\_\_\_