

*PROCEDURA APERTA, ARTICOLATA IN DUE LOTTI, PER LA FORNITURA DI  
UNA CAMERA TERMICA SOTTOVUOTO, UN ULTRACONGELATORE DA  
LABORATORIO, UNA CAMERA TERMOSTATICA 110 LT E UNA CAMERA  
TERMOSTATICA 206 LT – PROGETTI SEIC E VITALITY/ASTRA.*

*LOTTO 1: CUP E19D22000320001 – CIG B3488A5DCF*

*LOTTO 2: CUP D13C21000430001 – CIG B3488A6EA2*

*ALLEGATO 8 DICHIARAZIONE PARI OPPORTUNITÀ PER GLI AFFIDAMENTI A VALERE SULLE  
RISORSE PNRR*

## DICHIARAZIONE PARI OPPORTUNITA' PER GLI AFFIDAMENTI A VALERE SULLE RISORSE PNRR GARA EUROPEA - PROCEDURA APERTA, ARTICOLATA IN DUE LOTTI, PER LA FORNITURA DI UNA CAMERA TERMICA SOTTOVUOTO, UN ULTRACONGELATORE DA LABORATORIO, UNA CAMERA TERMOSTATICA 110 LT E UNA CAMERA TERMOSTATICA 206 LT – PROGETTI SEIC E VITALITY/ASTRA..

Trattandosi di un affidamento a valere sulle risorse previste dal Regolamento UE 2021/240 e dal Regolamento UE 2021/241 (PNRR), che prevedono il perseguimento anche delle finalità relative alle **pari opportunità, generazionali** e di **genere** e la promozione dell'inclusione lavorativa delle **persone con disabilità**,

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nella qualità di  legale rappresentante o  amministratore o  procuratore

dell'Operatore economico \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

[nel caso di Operatore economico con più di 50 dipendenti]

### ALLEGA

- 1) copia dell'ultimo rapporto di genere sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e al/la consigliere/ra regionale di parità, ovvero con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e al/la consigliere/a regionale di parità;
- 2) una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di presentazione dell'offerta.

[nel caso di Operatore economico con 15 o più dipendenti fino a 50 dipendenti]

### SI IMPEGNA

- 1) a consegnare al Gran Sasso Science Institute, entro 6 mesi dalla sottoscrizione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile ex D.Lgs. n. 198/2006, trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e al/la consigliere/a di parità;
- 2) a consegnare al Gran Sasso Science Institute una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di sottoscrizione del contratto.

[nel caso di Operatore economico con meno di 15 dipendenti]

### DICHIARA

di non incorrere nelle fattispecie di cui sopra in quanto ha meno di 15 dipendenti.

Inoltre,

DICHIARA

di assumersi l'obbligo, in caso di aggiudicazione del contratto, di assicurare all'occupazione giovanile una quota del 30% e a quella femminile una quota del 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, come disposto dall'art. 47, comma 4, del D.L. n. 77/2021.

(Luogo e data) \_\_\_\_\_,

(firma digitale) per l'Operatore economico \_\_\_\_\_