

*NUOVA PROCEDURA APERTA, ARTICOLATA IN DUE LOTTI, PER LA FORNITURA DI UNA CAMERA TERMICA SOTTOVUOTO, UN ULTRACONGELATORE DA LABORATORIO, UNA CAMERA TERMOSTATICA 110 LT E UNA CAMERA TERMOSTATICA 206 LT – PROGETTI SEIC E VITALITY/ASTRA.*

*LOTTO 1: CUP E19D22000320001 – CIG B586B4BDB6*

*LOTTO 2: CUP D13C21000430001 – CIG B586B4CE89*

*ALLEGATO 8\_ DICHIARAZIONE PARI OPPORTUNITÀ PER GLI AFFIDAMENTI A VALERE SULLE RISORSE PNRR*

**DICHIARAZIONE PARI OPPORTUNITA' PER GLI AFFIDAMENTI A VALERE SULLE RISORSE PNRR  
GARA EUROPEA - NUOVA PROCEDURA APERTA, ARTICOLATA IN DUE LOTTI, PER LA  
FORNITURA DI UNA CAMERA TERMICA SOTTOVUOTO, UN ULTRACONGELATORE DA  
LABORATORIO, UNA CAMERA TERMOSTATICA 110 LT E UNA CAMERA TERMOSTATICA 206 LT  
– PROGETTI SEIC E VITALITY/ASTRA.**

**LOTTO 1: CUP E19D22000320001 – CIG B586B4BDB6**

**LOTTO 2: CUP D13C21000430001 – CIG B586B4CE89**

Trattandosi di un affidamento a valere sulle risorse previste dal Regolamento UE 2021/240 e dal Regolamento UE 2021/241 (PNRR), che prevedono il perseguimento anche delle finalità relative alle **pari opportunità, generazionali e di genere** e la promozione dell'inclusione lavorativa delle **persone con disabilità**,

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nella qualità di ☐ legale rappresentante o ☐ amministratore o ☐ procuratore

dell'Operatore economico \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

☐ [nel caso di Operatore economico con più di 50 dipendenti]

**ALLEGA**

1) copia dell'ultimo rapporto di genere sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e al/la consigliere/ra regionale di parità, ovvero con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e al/la consigliere/a regionale di parità;

2) una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di presentazione dell'offerta.

☐ [nel caso di Operatore economico con 15 o più dipendenti fino a 50 dipendenti]

**SI IMPEGNA**

1) a consegnare al Gran Sasso Science Institute, entro 6 mesi dalla sottoscrizione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile ex D.Lgs. n. 198/2006, trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e al/la consigliere/a di parità;

2) a consegnare al Gran Sasso Science Institute una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di sottoscrizione del contratto.

☐ [nel caso di Operatore economico con meno di 15 dipendenti]

**DICHIARA**

di non incorrere nelle fattispecie di cui sopra in quanto ha meno di 15 dipendenti.

Inoltre,

**DICHIARA**

di assumersi l'obbligo, in caso di aggiudicazione del contratto, di assicurare all'occupazione giovanile una quota del 30% e a quella femminile una quota del 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, come disposto dall'art. 47, comma 4, del D.L. n. 77/2021.

(Luogo e data) \_\_\_\_\_,

(firma digitale) per l'Operatore economico \_\_\_\_\_