

Procedura aperta sopra soglia comunitaria, ai sensi degli artt. 59 e 71 del D.lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii., per la definizione di un Accordo Quadro per la fornitura di apparecchiature informatiche per postazioni di lavoro Apple per le esigenze del Gran Sasso Science Institute per la durata di 24 mesi rinnovabile per 12 mesi.

**CIG: B72CF99858**

**CUI: F01984560662202500010**

*ALLEGATO 11 \_DICHIARAZIONE PARI OPPORTUNITÀ PER GLI AFFIDAMENTI A VALERE SULLE  
RISORSE PNRR*

## DICHIARAZIONE PARI OPPORTUNITA' PER GLI AFFIDAMENTI A VALERE SULLE RISORSE PNRR

Trattandosi di un affidamento a valere sulle risorse previste dal Regolamento UE 2021/240 e dal Regolamento UE 2021/241 (PNRR), che prevedono il perseguimento anche delle finalità relative alle **pari opportunità, generazionali e di genere** e la promozione dell'inclusione lavorativa delle **persone con disabilità**,

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nella qualità di ☐ legale rappresentante o ☐ amministratore o ☐ procuratore

dell'Operatore economico \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

- [nel caso di Operatore economico con più di 50 dipendenti]

### ALLEGA

- 1) copia dell'ultimo rapporto di genere sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e al/la consigliere/ra regionale di parità, ovvero con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e al/la consigliere/a regionale di parità;
- 2) una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di presentazione dell'offerta.

- [nel caso di Operatore economico con 15 o più dipendenti fino a 50 dipendenti]

### SI IMPEGNA

- 1) a consegnare al Gran Sasso Science Institute, entro 6 mesi dalla sottoscrizione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile ex D.Lgs. n. 198/2006, trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e al/la consigliere/a di parità;
- 2) a consegnare al Gran Sasso Science Institute una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di sottoscrizione del contratto.

- [nel caso di Operatore economico con meno di 15 dipendenti]

### DICHIARA

di non incorrere nelle fattispecie di cui sopra in quanto ha meno di 15 dipendenti.

Inoltre,

DICHIARA

di assumersi l'obbligo, in caso di aggiudicazione del contratto, di assicurare all'occupazione giovanile una quota del 30% e a quella femminile una quota del 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, come disposto dall'art. 47, comma 4, del D.L. n. 77/2021.

(Luogo e data) \_\_\_\_\_,

(firma digitale) per l'Operatore economico \_\_\_\_\_